

# **RAPPORT- PRÉAVIS N° 2022/85 AU CONSEIL COMMUNAL**

**Réponse au postulat de M. le Conseiller communal  
Marius Diserens et consorts intitulé « Pour que  
Nyon rejoigne le Rainbow Cities Network et  
renforce sa politique de lutttes contre les violences  
à l'égard des personnes LGBTIQ+ ».**

**Déléguée municipale : Mme Stéphanie Schmutz**

**1<sup>re</sup> séance de la commission**

Date	Mardi 7 février 2023 à 19h00
Lieu	Ferme du Manoir, Salle de conférence N° 1

Monsieur le Président,  
Mesdames et Messieurs les Conseillères et Conseillers,

## **I. Introduction**

---

La Municipalité soumet, ci-dessous, sa réponse au postulat de M. le Conseiller communal Marius Diserens et consorts intitulé « Pour que Nyon rejoigne le Rainbow Cities Network et renforce sa politique de luttes contre les violences à l'égard des personnes LGBTIQ+ ».

Déposé le 30 mai 2022, le postulat présentait Rainbow Cities Network (RCN), un réseau qui lutte contre les discriminations basées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Il regroupe les villes signataires s'étant engagées pour une politique active autour des réalités des personnes LGBTIQ+ et consiste principalement en l'échange d'expériences et de bonnes pratiques dans les politiques locales.

Genève, Zurich et Berne font actuellement partie du RCN ; Lausanne est en passe de les rejoindre. Elles ont signé une charte dans laquelle elles s'engagent à :

- *réaliser et mettre en valeur une politique spécifiquement LGBTIQ+ active ou inclure les problèmes principaux rencontrés par les personnes LGBTIQ+ dans leurs politiques publiques ;*
- *désigner une ou plusieurs personnes de l'administration en charge des problématiques LGBTIQ+ pour participer au réseau et favoriser les échanges ;*
- *contribuer aux échanges dans le réseau par un rapport annuel, qui sera rendu public par le RCN, sur les mesures prises en faveur de la communauté LGBTIQ+.*

Afin de démontrer son engagement dans la lutte contre les discriminations envers les personnes non-hétérosexuelles et les minorités de genre, le postulat demandait à la Municipalité d'étudier l'opportunité d'intégrer le Rainbow Cities Network.

La Municipalité a pris connaissance des démarches entreprises dans les villes suisses citées ci-dessus. Le constat est le même : ces quatre villes sont toutes dotées d'un Bureau de l'égalité prenant notamment en compte les spécificités LGBTIQ+. Elles ont par la suite élaboré des stratégies municipales/plans d'actions et mis en place des mesures pour veiller à ce que les politiques d'égalité et LGBTIQ+ soient appliquées (p. ex : application mobile pour dénoncer le harcèlement de rue, mise en place d'un mois d'action LGBTIQ+ avec diverses manifestations, directives sur le langage inclusif, formation du personnel communal, etc.).

L'Etat de Vaud a également créé le poste de « Déléguée cantonale pour les questions LGBTIQ+ » en début d'année 2022 et a initié un travail sur ces enjeux. Le Canton a aussi formé la totalité de ses enseignant-e-s et PPLS (psychologie, psychomotricité et logopédie en milieu scolaire) des écoles aux questions d'homophobie et de transphobie.

## **2. Etat des lieux et projet**

---

A ce jour dans notre Ville, on peut citer l'association Vogay (Association vaudoise pour la diversité sexuelle et de genre) qui est présente à Nyon depuis 2012, via un groupe « jeunes » qui se réunit deux fois par mois dans un local de quartier. Ce groupe s'adresse aux jeunes de moins de 25 ans qui s'identifient comme LGBTIQ+ ou qui s'interrogent sur leur orientation affective et sexuelle et/ou leur identité de genre. Ces accueils pour les jeunes ont pour objectif de leur fournir un espace de dialogue et de convivialité, au sein duquel la confidentialité et la sécurité sont garanties et où le jugement n'est pas de mise.

De manière générale, la Ville de Nyon n'a actuellement pas de politique publique dédiée à l'égalité et aux personnes LGBTIQ+. De ce fait, elle ne peut prétendre pour le moment à rejoindre le RCN, n'ayant pas de délégué-e à l'égalité à ce jour. Toutefois, ce postulat répondant à un réel besoin et à une préoccupation actuelle, la Municipalité propose d'élargir la thématique aux questions d'égalité des chances et d'y inclure les spécificités LGBTIQ+.

A cette fin, la Municipalité demande au Conseil communal d'octroyer un budget de CHF 30'000.- pour mener une étude sur l'égalité hommes-femmes et sur le respect des genres au sein de l'administration communale ainsi que sur les prestations qu'elle propose et/ou soutient. Cette étude aura pour objectif d'élaborer une politique de l'égalité avec un plan d'actions prenant en compte les spécificités LGBTIQ+.

Une analyse a déjà été menée au sein du Service RH de notre Ville en ce qui concerne l'égalité salariale et ses conclusions seront intégrées à la démarche que la Municipalité entreprendra si le Conseil communal l'accepte.

### **3. Incidences financières**

---

Afin de financer une étude sur l'égalité hommes-femmes, un montant de CHF 30'000.- sera inscrit au compte N° 710.3185.00 - *Honoraires, frais d'étude* pour l'exercice 2023.

### **4. Dimension sociale du développement durable**

---

Il est aujourd'hui indispensable que les collectivités entreprennent des actions afin de promouvoir l'inclusion des personnes LGBTIQ+ et sensibilisent l'ensemble de la population aux problèmes qu'ils et elles rencontrent, ce pour une ville inclusive et non discriminante.

### **5. Conclusion**

---

La Municipalité souhaite mettre sur pied un plan stratégique afin d'élaborer des actions pour que chacun-e puisse vivre et affirmer son identité et expression de genre ainsi que son orientation sexuelle en toute liberté et en toute sécurité. Ce plan impliquera une communication positive de la Ville et la positionnera en tant que ville ouverte à la diversité. L'étude souhaitée pourra définir ces aspects et permettre, à terme, que Nyon rejoigne le RCN.

Au vu de ce qui précède, la Municipalité vous demande, Madame la Présidente, Mesdames et Messieurs les Conseillères et Conseillers, de prendre les décisions suivantes :

## **Le Conseil communal de Nyon**

**vu** le rapport-préavis N° 2022/85 concernant la réponse au postulat de M. le Conseiller communal Marius Diserens et consorts intitulé « Pour que Nyon rejoigne le Rainbow Cities Network et renforce sa politique de luttes contre les violences à l'égard des personnes LGBTIQ+ ».

**ouï** le rapport de la commission chargée de l'étude de cet objet,

**attendu** que ledit objet a été régulièrement porté à l'ordre du jour,

## **décide**

1. de prendre acte du rapport-préavis N° 2022/85 valant réponse au postulat de M. le Conseiller communal Marius Diserens et consorts intitulé « Pour que Nyon rejoigne le Rainbow Cities Network et renforce sa politique de luttes contre les violences à l'égard des personnes LGBTIQ+ » ;
2. d'octroyer un montant de CHF 30'000.- sur le compte n° 710.3185.00 - *Honoraires, frais d'études*, sur l'exercice 2023 afin que soit réalisée une étude sur l'égalité hommes-femmes et sur le respect des genres au sein de l'administration communale ainsi que sur les prestations qu'elle propose et/ou soutient. Cette étude aura pour objectif d'élaborer une politique de l'égalité avec un plan d'actions prenant en compte les spécificités LGBTIQ+ et permettre de positionner la Ville de Nyon comme une cité inclusive et non discriminante.

Ainsi adopté par la Municipalité dans sa séance du 14 novembre 2022 pour être soumis à l'approbation du Conseil communal.

Au nom de la Municipalité

Le Syndic :



Le Secrétaire adj. a.i. :

Daniel Rossellat

Thomas Deboffe

## **Annexe**

- Postulat de M. le Conseiller communal Marius Diserens et consorts intitulé « Pour que Nyon rejoigne le Rainbow Cities Network et renforce sa politique de luttes contre les violences à l'égard des personnes LGBTIQ+ »

## **Pour que Nyon rejoigne le Rainbow Cities Network et renforce sa politique de lutte contre les violences à l'égard des personnes LGBTIQ+**

Ce qui nous unit, toutes et tous, dans ce plénum, est notre humanité. Quand bien même diverse, et complexe, elle reste partagée. Et elle devrait être quelque chose que nous célébrons, plutôt que quelque chose que nous condamnons, que nous cachons ou que nous réprimons. À travers le monde, notre pays n'en étant exempt, les personnes non-hétérosexuelle subissent le poids du stigma, de la répression, de la discrimination, de l'exclusion, de la violence physique et parfois, trop souvent encore, la mort. Le Rainbow Cities Network (RCN) est un réseau voué à la lutte contre les discriminations basées sur l'orientation sexuelle et l'identité de genre. Un réseau qui garantit que les villes signataires s'engagent pour une politique active autour des réalités des personnes LGBTIQ+. Il consiste principalement en l'échange d'expériences et de bonnes pratiques dans les politiques locales.

Puisque les actes de violence et de discrimination envers les personnes LGBTIQ+ ont lieu dans l'environnement direct des victimes, les Municipalités ont un grand rôle à jouer dans la mise en place de mesures pour lutter contre ces discriminations. Nyon ne fait exception. Les villes membres du RCN expriment ainsi explicitement qu'elles considèrent qu'il est aussi de leur responsabilité de lutter contre ces discriminations. Les violences vont de regards, de violences verbales et physiques, de harcèlement moral, d'agression, de viol – en somme au déplacement libre et sans contrainte dans l'espace public – à la discrimination à l'embauche ou à l'accès au soin. Les objectifs principaux du RCN sont :

- Promouvoir l'inclusion des personnes LGBTIQ+ et sensibiliser le reste de la population aux problèmes qu'ils et elles rencontrent ;
- Partager les expériences, les expertises, le matériel et les bonnes pratiques ;
- Explorer les possibilités de faire des actions communes lors de journées spéciales ;
- Développer les projets et collaborations entre les villes.

Fondé en 2013 aux Pays-Bas, le RCN compte actuellement 29 villes et s'étend jusqu'à Mexico. Trois villes en sont actuellement membres en Suisse : Genève, Zurich, Berne et peut-être bientôt, Lausanne. Ces villes signent une [charte](#) dans laquelle, pour renforcer leurs politiques en faveur des personnes LGBTIQ+, elles s'engagent à :

- Réaliser et mettre en valeur une politique spécifiquement LGBTIQ+ active ou inclure les problèmes principaux rencontrés par les personnes LGBTIQ+ dans leurs politiques publiques ;
- Désigner une ou plusieurs personnes de l'administration en charge des problématiques LGBTIQ+ pour participer au réseau et favoriser les échanges ;
- Contribuer aux échanges dans le réseau par un rapport annuel, qui sera rendu public par le RCN, sur les mesures prises en faveur de la communauté LGBTIQ+.

Ce postulat demande donc à la Municipalité d'étudier l'opportunité d'intégrer le Rainbow Cities Network. Cette participation est peu contraignante, mais favorise une réelle action à la Ville de Nyon dans le domaine de la lutte contre les discriminations envers les personnes non-hétérosexuelles et les minorités de genre.

Nous vous demandons de renvoyer directement ce texte en Municipalité pour étude et rapport.

Les postulant·e·s,

Diserens Marius, Chevallay Piguët Monique, Giannattasio Raffaele, Gennai Ilithya, Bertola Carinne, Job Alix, Solimine Gianluca, Félix Yves, DuPasquier Armelle, Besse Chloé, Rexhaj Ermira, Schwab Hug Ariane